

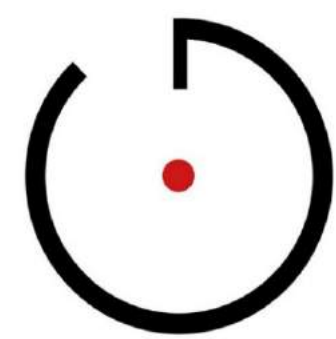


**Pracodawca  
Jutra**



# Konkurs Pracodawca Jutra 7. edycja

# Pracodawca Jutra – edycja VII



Pracodawca  
Jutra

To ogólnopolski konkurs kierowany do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorców oraz instytucji edukacyjnych współpracujących z przedsiębiorcami, realizujących modelowe inicjatywy edukacyjne w obszarze współpracy biznesu z edukacją. Grupami docelowymi proponowanych działań powinni być:



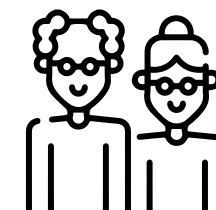
uczniowie,  
studenci,  
absolwenci



pracownicy,  
osoby  
bezrobotne  
szukające pracy



nauczyciele,  
wykładowcy,  
trenerzy



emeryci i renciści  
chcący wrócić  
do aktywności  
zawodowej

## W jakich kategoriach ocenione zostaną zgłoszone inicjatywy?

Każdy przedsiębiorca może zgłosić do Konkursu trzy inicjatywy, po jednej w każdej kategorii.

### Rozwój Pracownika

Programy wspierające rozwój zawodowy i komfort psychiczny pracowników, systemy motywujące do podnoszenia kompetencji, rozwój kompetencji miękkich w przedsiębiorstwie.

#### Przykłady:

wolontariat pracowniczy, program migracji między działami, szkolenia etc.

### Ambasador Edukacji

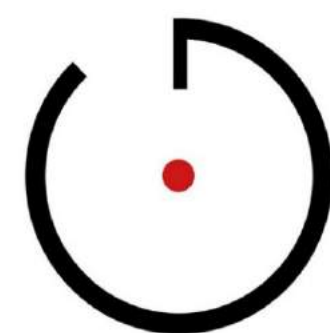
Współpraca z instytucjami edukacyjnymi, tworzenie lub wspieranie autorskich platform/gier edukacyjnych/staży/konkursów dla uczniów, działalność kierowana do nauczycieli lub wykładowców.

#### Przykłady:

prowadzenie lekcji w szkołach, tworzenie klas profilowych.

Zapraszamy do zapoznania się z Regulaminem Konkursu dostępnego na stronie:  
[www.parp.gov.pl/pracodawca-jutra](http://www.parp.gov.pl/pracodawca-jutra)

# Pracodawca Jutra – przebieg konkursu



Pracodawca  
Jutra

## 1.

### Nabór zgłoszeń do konkursu

Zgłoszenie należy wysłać przez formularz zgłoszeniowy. Dokumentację realizacji projektu (np. zdjęcia, nagrania, relacje publikowane w mediach itp.) należy umieścić w formularzu w formie linków.

## 2.

### Ocena formalna

Ocena formalna dokonywana przez Organizatora. Sprawdzenie zgłoszeń pod kątem zgodności z Regulaminem Konkursu.

## 3.

### Ocena merytoryczna I stopnia

Ocena merytoryczna dokonywana przez Organizatora na podstawie kryteriów zawartych w Karcie oceny zgłoszenia konkursowego.

## 4.

### Ocena merytoryczna II stopnia

Ocena merytoryczna II stopnia, prowadzona niezależnie przez Kapitułę Konkursu oceniającą wszystkie wnioski oraz Kapituły sektorowe, oceniające zgłoszenia w poszczególnych branżach.

## 5.

### Ogłoszenie wyników

Ogłoszenie wyników w czasie gali finałowej.

### Nagrody



- 4 nagrody główne i do 17 nagród oraz wyróżnień sektorowych
- Dyplom oraz statuetka „Pracodawca Jutra 2023” lub „Pracodawca Jutra 2023 w sektorze ...”, możliwość posługiwania się bezterminowo tytułem „Pracodawca Jutra 2023” lub „Pracodawca Jutra 2023 w sektorze ...” i logotypem na materiałach reklamowych i wizerunkowych, możliwość promocji przedsiębiorcy i inicjatyw edukacyjnych w ramach działań komunikacyjnych i promocyjnych zaplanowanych przez Organizatora.

# Pracodawca Jutra – przebieg konkursu



## Kapituła Konkursu

1.

Przedstawiciel  
każdej rady sektorowej  
w Kapitułe Konkursu.  
W sumie maksymalnie  
24 członków.

2.

W każdej kategorii  
jedna nagroda  
w każdym segmencie  
wielkości firm.

## Kapituły sektorowe

Ocena w poszczególnych sektorach.

Jedna nagroda i jedno wyróżnienie sektorowe  
od każdej Rady Sektorowej.

1. Dla ważności powołania Kapituły sektorowej należy przekazać PARP **dokument potwierdzający powołanie i zasady głosowania** Kapituły sektorowej oraz wykaz osób wchodzących w skład danej Kapituły sektorowej. Dokument powołania danej Kapituły sektorowej PARP powinna otrzymać zanim przesłane zostaną zgłoszenia podlegające ocenie;
2. w skład każdej Kapituły sektorowej wchodzi Przewodniczący Kapituły sektorowej oraz eksperci powołani do oceny przez poszczególne Sektorowe Rady ds. kompetencji;
3. minimalny skład Kapituły sektorowej powinien obejmować Przewodniczącą Kapituły sektorowej oraz **2 członków oceniających**;
4. Rady Sektorowe powinny zobowiązać członków Kapituł sektorowych do **przestrzegania zasad Regulaminu Konkursu**.